

日鉄ビジネスサービス東日本株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる職場を拡充し、社員全員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 目標と取組み内容

〈目標1〉 君津警備防災室・鹿島警備防災室合せて、女性警備員の配置を8名以上に  
にする。

〈取組み内容〉

・2021年4月～ 製鉄所構内・工場で働く女性が増加したことから、男性中心であつた警備防災業務に女性が活躍できる機会も増しており、女性社員の配置拡充を実施。

〈目標2〉 年次有給休暇取得率を65%以上にし、ワーク・ライフ・バランスの向上を図  
る。

〈取組み内容〉

・2021年4月～ 年次有給休暇の計画的取得を奨励するとともに、取得状況について実態を調査し、取得促進に向けた取り組みを実施。